

臺北市立大學社會暨公共事務學系教師個人資料

一、基本資料

中文姓名	李俊達	性別	<input checked="" type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女
教師證字號	副字 147406 號		

二、最高學歷

學校名稱	主修學門系所	學位
國立臺北大學	公共行政暨政策學系	博士

三、現職

所屬系所（服務機構）	職稱
臺北市立大學社會暨公共事務學系	專任副教授

四、專長領域

專長領域	公共人力資源管理、組織行為、社會科學研究方法
------	------------------------

五、學術研究論著

（一）期刊論文

篇名	日期	期刊刊名	頁數
臺北市殯葬設施回饋金分配機制優化之初探	2023	關照季刊，17: 12-19	8
新冠肺炎疫情下公務人員對居家辦公評價之實證研究	2023	文官制度季刊，15(1): 27-61	35
英國文官考選制度中的人格測驗：兼論與我國的現況與發展	2022	國家菁英季刊，15(3): 35-58	24
公部門內部創新執行的制度助力與成效：以臺北市府民事訴訟案件減止訟為例	2021	臺灣政治學刊，25(2): 115-167	53
英國一般文官考選制度：機關分權、公開競爭、測驗效度	2021	國家人力資源論壇， https://reurl.cc/WXe6Z7	4
我國人才國際化之關鍵策略與發展	2021	台灣經濟論衡，19(1): 51-54	4
疫起不平等？論我國「口罩實名制」	2021	T & D 飛訊，275: 1-20	20

<u>政策對障礙者之影響</u>			
<u>公共服務動機析論：兼論後年改時代提升公共服務動機之策略</u>	2020	文官制度季刊，12, 2: 57	31
<u>「臺北市政府員工滿意度調查」問卷之發展與建構</u>	2020	人事行政，212: 11	14
<u>情緒勞務的定義、策略與職業類別：文獻探討的觀點</u>	2020	T & D 飛訊，267: 1	15
<u>臺北市公立長照機構服務人員情緒勞務與離職傾向之研究—工作滿意度的中介效果</u>	2020	社會政策與社會工作學刊，24, 1: 35	43
<u>青年婚育態度與婚育政策主觀評價之研究</u>	2019	行政暨政策學報，68: 49	32
<u>政策的社會效益評估：SROI 的應用與反思</u>	2018	國土及公共治理季刊，6, 3: 40	10
<u>公務人員考選制度關鍵技術之國際啟示</u>	2018	文官制度季刊，10, 3: 29	26
<u>影響現職消防人員提早退休因素之研究：工作特性的分析</u>	2017	行政暨政策學報，65: 93	29
<u>政府開放資料品質之研究：以 Data.Taipei 平台為例</u>	2017	中國地方自治，70, 12 (特刊) : 165	37
<u>行政院模範公務人員獎縣(市)獲獎人數之分析</u>	2017	中國地方自治，70, 6: 26	20
<u>應用人格測驗於文官考選之可行性分析</u>	2015	中國行政評論，21, 4: 49	21
<u>提升政府文官團隊的公共服務動機：理論發展的觀點</u>	2015	人事月刊，57, 3: 52	22
<u>英國文官快速升遷甄選機制實務之研究</u>	2014	國家菁英季刊，10, 4: 27	19
<u>公務人員職場精神力之研究：議題趨勢與國內現況</u>	2013	中國行政評論，19, 4: 45	27
<u>我國公共建設政策規劃缺失與改進探討之研究：以「新化鎮廣停二地下停車場」為例</u>	2013	研習論壇月刊，153: 25	13
<u>臺灣地方政府永續發展政策調查結果分析</u>	2013	競爭力評論，16: 47	37
<u>性別多元化與組織績效之研究：女警比例會影響犯罪發生率嗎？</u>	2013	行政暨政策學報，56: 85	32
<u>臺灣公務人員職場精神力之發展與</u>	2012	文官制度，4, 3: 79	36

<u>培訓現況：以訓練課程為探討核心</u>			
<u>提升公務人員職場精神力之研究</u>	2012	人事月刊，323: 14	11
<u>檢察事務官人力運用制度之研究</u>	2012	文官制度，4, 1: 1	31
<u>憲政規則與理性選擇：臺灣少數政府的存續（2000~2008）</u>	2011	社會科學論叢，5, 2: 1	32
<u>A Study of Komeito as a Critical Minority Party in Japanese Coalition Regimes</u>	2011	Asian Social Science, 7, 9: 9-18	10
<u>總統得票率、地方補助款與行程安排之相關性探討</u>	2010	選舉研究，17, 2: 71	32
<u>組織精神力與工作績效之研究：以臺北市府中高階文官為例</u>	2010	東吳政治學報，28, 3: 187	47
<u>歐洲國家公民投票經驗之跨國比較：議題、時程與結果</u>	2009	東吳政治學報，27, 1: 53	69

(二) 研討會論文

論文	日期	研討會名稱
公共服務「動機」理論建構與實務應用的再探討	2023 年 9 月 15 日	2023 年臺灣公共行政與公共事務系所聯合會國際學術研討會
年金改革影響了什麼？公務人員心理契約違反、退休態度與職場偏差行為之關聯性研究	2022 年 9 月 30 日	2022 年臺灣公共行政與公共事務系所聯合會國際學術研討會
靈性領導、個人—組織契合與工作滿意度關係之研究：以某宗教團體為例	2022 年 9 月 30 日	2022 年臺灣公共行政與公共事務系所聯合會國際學術研討會
以退為進的乙等考績？新進公務人員績效評核與職涯發展之研究	2021 年 11 月 22 日	臺灣文官制度變遷的回顧與前瞻工作坊
臺北市府民事訴訟案件減止成效之研究：法制人員的觀點	2020 年 11 月 6 日	2020 後疫情時代地方發展與公共治理國際學術研討會
「臺北市府員工滿意度調查」問卷之發展與建構	2019 年 11 月 8 日	2019 年社會暨公共事務學術研討會—走過精省二十年：公共治理的回顧與前瞻
情緒勞務、工作滿意度與離職傾向之研究—以臺北市公共長照及安養機構為例	2019 年 5 月 24 日	2019 年第七屆「地方政府與公共管理」國際學術研討會暨中華國家競爭力研究學會年會

論文	日期	研討會名稱
公共服務動機析論—兼論後年改時代提升公共服務動機之策略	2019年3月18日	考試院研究發展委員會
六都參與式預算推動與執行模式之研究	2018年11月10日	2018年臺灣政治學會年會暨「變動中的大國關係與民主治理」國際學術研討會/宜蘭：淡江大學蘭陽校區
創新政策有用嗎？青年婚育態度與創新婚育政策之研究	2018年10月21日	2018年中國政治學會年會暨「智慧國家的崛起：科技對安全、治理與發展的衝擊與契機」學術研討會/臺北：臺灣大學
公務人員考選方法與制度的國際比較	2018年1月30日	公共治理之國際經驗與啟示學術研討會/臺北：中央研究院歐美研究所
政府開放資料品質之研究：以Data.Taipei平台為例	2017年12月8日	中國地方自治學會「專業行政與審議式民主：地方政府發展策略」國際學術研討會/臺北：銘傳大學社會科學院
自願退休或不得不然？影響消防人員提早退休因素之研究	2017年6月2-3日	2017年臺灣公共行政與公共事務系所聯合會國際學術研討會/高雄：義守大學公共政策與管理學系
Self-sacrifice for the Greater Good A Grounded Theory Study on Workplace Spirituality in Taiwan Civil Service	2017. Mar. 17-21	The American Society for Public Administration's 2017 Annual Conference/Atlanta, Georgia: Sheraton Hotel.
公部門創新之研究架構初探	2016年11月12日	臺北市立大學2016年社會暨公共事務學術研討會—都會發展與創新治理/臺北：臺北市立大學社會暨公共事務學系
政權交接機制之研究：以韓國「總統職務交接委員會」為例	2016年10月22-23日	2016年台灣政治學會年會暨『民主的挑戰與深化：台灣新政局的契機』國際學術研討會/臺北：世新大學行政管理學系
臺灣中介型非營利組織之角色與功能	2016年5月	2016年臺灣公共行政與公共

論文	日期	研討會名稱
	28-29 日	事務系所聯合會國際學術研討會/臺北：臺北大學公共行政暨政策學系
非營利組織之能力建設：以衛生財團法人為例	2015 年 11 月 30 日	非營利組織能力建設與創新研討會/臺北：財團法人海棠文教基金會
Is It Fair? Professors' Perceptions of Compensation in Taiwan.	(2015.Nov. 14-15)	The Greater China-Australia Dialogue on Public Administration/Taipei: National Taiwan University.
政府學習社會創新模式之研究	2015 年 10 月 23-25 日	第三屆兩岸三地公共治理學術論壇/北京：中國人民大學公共管理學院
韓國政府組織改造之經驗與借鏡：以盧武鉉與李明博總統為例	2015 年 10 月 20 日	2015 年地方政府與公共管理國際學術研討會/新竹：中華大學行政管理學系
社會住宅營運治理類型之研究	2015 年 5 月 8 日	2015 年臺灣公共行政與公共事務系所聯合會國際學術研討會/臺北：臺灣大學公共事務研究所
公立大學教師薪資待遇制度之研究	2015 年 5 月 23-24 日	2015 第十屆『全球化與行政治理』/桃園：開南大學公共事務管理學系
影響幸福指數因素之研究	2014 年 12 月 6-7 日	2014 年臺灣政治學會年會暨『當前全球民主實踐的再思考：困境、挑戰與突破』國際學術研討會/臺北：臺灣大學公共事務研究所
人格測驗在文官考試的應用與發展	2014 年 7 月 14 日	『文官制度之改革與創新』封閉式研討會」/臺北：考試院
公共服務動機研究之趨勢與現況	2014 年 5 月 24-25 日	2014 年臺灣公共行政與公共事務系所聯合會國際學術研討會/新北市：淡江大學公共行政學系
公務人員職場精神力之研究：議題趨勢	2013 年 12 月	憲政改革、地方自治與公共事

論文	日期	研討會名稱
與國內現況	7 日	務發展—慶祝董翔飛大法官八十華誕學術研討會/臺北：臺北大學公共行政暨政策學系
臺灣公務人員職場精神力之研究：紮根理論觀點	2013 年 11 月 30 日	臺北大學公共行政暨政策學系 2013 年碩博士論文成果發表會/臺北：臺北大學公共行政暨政策學系
行政院模範公務人員獎縣(市)獲獎人數之分析	2013 年 11 月 16-17 日	2013 年中國政治學會年會暨『全球政經局勢的變與不變：國家 vs 社會／環境 vs 發展／分配 vs 正義』學術研討會/臺中：中興大學國家政策與公共事務研究所
臺灣公務人員職場精神力之研究	2013 年 10 月 9 日	「提升公共管治能力 2013 兩岸四地學術研討會」/澳門：澳門區域公共管理研究學會
政務委員條件與經歷之研究	2013 年 5 月 24-26 日	「2013 年臺灣公共行政與公共事務系所聯合會國際學術研討會」/南投：國立暨南國際大學公共行政與政策學系
公務人員職場精神力成因之實證研究	2012 年 12 月 7-9 日	2012 年臺灣政治學會年會暨『重新定位的年代：伸張正義、能源發展、與國際趨勢』學術研討會/臺北：臺灣師範大學政治學研究所
公務人員職場精神力之紮根理論初探	2012 年 6 月 26-28 日	提昇公共管治能力 2012 年學術研討會/澳門：澳門大學社會科學及人文學院當代中國社會科學研究中心
公務人員職場精神力量表之研究	2012 年 5 月 26-27 日	2012 年臺灣公共行政與公共事務系所聯合會國際學術研討會/臺南：成功大學政治學系
儒家文化脈絡下的公務人員職場精神力	2012 年 5 月 4-6 日	第八屆兩岸四地公共管理學術研討會/四川：四川大學公共管理學院

論文	日期	研討會名稱
臺灣公務人員職場精神力之發展現況：以訓練課程為探討核心	2012年3月22-24日	第二屆兩岸三地博士生論壇/香港：香港城市大學
檢察事務官人力運用制度之研究	2011年11月12-13日	2011年臺灣政治學會年會暨『辛亥百年與兩岸政治發展』學術研討會/臺北：政治大學政治學系
The Establishment of Regression Model on Manpower Rationalization for Prosecution Agency in Taiwan.	2011.Oct. 5-7	the Nineteenth AEPP International Conference/Honolulu, Hawaii: AEPP
公務人員宗教信仰對職場精神力之影響：臺北市府中高階文官之實證調查	2011年10月15-16日	2011年中國政治學會年會暨『百年民國—自由民主與兩岸和平之際遇』學術研討會/臺中：東海大學政治學系
提升公部門組織精神力之研究	2011年5月27-29	2011年臺灣公共行政與公共事務系所聯合會國際學術研討會/臺北：臺北市立教育大學社會暨公共事務學系
文官精神力之評估與建議	2011年5月7-8日	第七屆兩岸四地公共管理學術研討會/蘇州：中國人民大學公共管理學院
兩性平權與組織績效之研究：以警察機關為例	2010年12月4-5日	2010年臺灣政治學會年會暨『重新思考國家：五都之後，百年前夕』學術研討會
臺灣（縣）市政府之永續發展與能源政策：全國性問卷調查	2010年11月6-7日	2010年中國政治學會年會暨『能知的公民？民主的理想與實際』學術研討會
不當公共建設的類型與成因：以監察院糾正案為例	2010年5月29-30日	臺灣公共行政與公共事務系所聯合會年會暨『多元變遷中公共服務與治理之機會與挑戰』學術研討會
總統得票率、地方補助款與行程安排之相關性探討	2009年11月21-22日	2009年臺灣政治學會年會暨『動盪年代中的政治學：理論與實踐』學術研討會
職場心靈與工作績效之研究：以臺北市府為例	2009年11月6-7日	2009年中國政治學會年會暨『金融海嘯下的全球化、民主化與民主治理』學術研討會

論文	日期	研討會名稱
總統到哪去了？資源分配過程中的總統角色	2009年7月4日	地方自治與民主發展：2009年縣市長選舉與地方發展學術研討會
公共組織策略規劃之研究：行政院各部會中程施政計畫的經驗與分析	2009年5月23-24日	臺灣公共行政與公共事務系所聯合會年會暨『全球化下新公共管理趨勢與挑戰—理論與實踐』學術研討會
公民投票經驗跨國比較：議題、時程與結果	2008年11月22-23日	2008年臺灣政治學會年會暨『全球競爭，民主鞏固，與治理再造』學術研討會
臺灣總統權力之測量指標	2006年9月16-17日	2006年中國政治學會年會暨『憲政、民主與人權』學術研討會
雙元行政關係之研究：比較觀點	2005年12月10-11日	2005年臺灣政治學會年會暨『臺灣民主的挑戰與前景』學術研討會
民進黨政府存立成因之分析—理性選擇的觀點	2002年12月14-15日	2002臺灣政治學會年會暨『全球化與臺灣政治』學術研討會

(三) 專書及專書論文

書名，論文名	日期	出版社，頁數
《參與式預算：一本公民素養的全攻略》，〈當家作主要怎麼被課責？〉	2022	臺北：五南，頁 249-256
臺灣公務人員職場精神力之研究	2019	金瑯學術出版社
Implications for the Spirituality Facilitations in Public Service.	2012	Taipei: National Policy Foundation, pp. 141-147
臺灣地方政府之永續發展	2011	臺北：國家政策研究基金會，頁 343-350
Strategic Planning in Taiwan's Bureaucracy	2010	Taipei: National Policy Foundation, pp. 151-155

(四) 國科會或其它專題計畫

計畫名稱	日期	計畫總經費	單位	職位
公共服務「動機」之應用與	2023.08-2024.07	684,000	國科會	計畫主持人

實踐：職能理論的觀點				
導入績效管理制度(含績效獎金設計)委託專業服務案	2022.08-2023.07	395,000	林業署	計畫主持人
公共服務「動機」與人格測驗在文官甄補的理論與實務：英國文官考選制度的考察	2022.08-2023.07	617,000	國發會	計畫主持人
港務消防人力合理配置計畫	2022.08-2023.01	499,884	消防署	計畫主持人
臺北市立殯儀館回饋地方自治條例修法調查案	2022.05-2022.09	98,000	臺北市 政府	計畫主持人
臺北市參與式預算住民大會桌長角色功能之調查研究	2021.11-2022.05	988,00	臺北市 政府	共同主持人
公共服務「動機」三十年：理論建構與實務應用的再探討	2021.08-2022.07	645,000	科技部	計畫主持人
國家衛生研究院委託人力資源制度提升研究計畫	2020.10-2022.04	1,486,500	國家衛 生研究 院	計畫主持人
年金改革影響了什麼？公務人員心理契約違反、退休態度與職場偏差行為之關聯性研究	2020.08-2021.07	437,000	科技部	計畫主持人
臺北市政府民事訴訟案件減止訟成效研析	2020.05-2020.08	96,000	臺北市 政府	計畫主持人
臺北市政府員工滿意度調查資料研析	2019.08-2019.10	99,000	臺北市 政府	計畫主持人
107年電動化趨勢調查暨多功能滯洪空間運用調查(產學)	2018.12-2018.12	48,000	時勢股 份有限 公司	計畫主持人
服務特殊地區人員加給評核機制之研究	2018.07-2019.05	750,000	中華郵 政公司	協同主持人
107年ETC客戶使用者經驗滿意度調查與市場調查(產學)	2018.03-2019.01	380,000	恆鼎科 技股份 有限公 司	計畫主持人
科技政策之區域產業發展	2017.12-2018.01	392,784	商業發	計畫主持人

影響研究（產學）			展研究院	
青年關注議題網路輿情調查計畫（產學）	2017.11-2017.12	64,000	臺灣大學	計畫主持人
強化數位關懷縮短數位落差計畫（產學）	2017.07-2017.12	213,600	台灣數位文化協會	計畫主持人
106年ETC客戶使用者經驗滿意度調查與市場調查（產學）	2017.03-2018.01	410,000	恆鼎科技股份有限公司	計畫主持人
推動參與式預算的借鏡與體制磨合之研究	2017.03-2018.01	916,000	臺北市政府	協同主持人
社會發展政策中長期個案計畫應用社會投資報酬率（SROI）評估之分析	2017.04-2017.12	742,000	國發會	協同主持人
公務人員考試採心理測驗之可行性	2017.01-2017.10	480,000	考選部	協同主持人
公務人員採多階段考試可行性研究	2016.12-2017.06	385,000	考選部	協同主持人
臺北市政府建置政策智庫之營運策略	2016.05-2016.02	890,000	臺北市政府	協同主持人
化學物質登錄審查業務以行政法人或財團法人辦理之可行性分析專業支援與諮詢服務	2016.03-2016.12	150,000	環保署	博士級研究員
社會發展政策前瞻規劃	2015.12-2016.09	1,910,000	國家發展委員會	博士級研究員
國民教育向下延伸一年新學制探究	2015.12-2016.11	1,370,245	教育部	協同主持人
公部門業務（以化學物質登錄管理業務為例）以行政法人或財團法人辦理之可行性	2015.03-2015.12	90,000	環保署	博士級研究員
國家發展計畫（106至109年）之規劃	2015.03-2015.12	4,800,000	國家發展委員會	博士級研究員

消防機關組織與人事制度評估及因應策略之研究	2015.03-2016.10	1,795,000	內政部 消防署	協同主持人
結合第三部門推動社會住宅策略規劃	2014.11-2015.05	902,500	內政部 營建署	博士級研究員
政府吸納社會創新強化公共治理之研究	2014.07-2015.03	899,500	國家發展委員會	計畫主持人
中央政府機關總量管理下人力供需評估及因應策略	2014.03-2014.11	1,539,000	行政院 人事行政總處	博士級研究員
青年婚育態度與未來政策規劃研究	2014.03-2014.11	1,060,000	內政部	博士級研究員
大專院校教研人員非年資取向之薪資結構規劃研究	2013.07-2014.01	806,000	教育部	博士級研究員
晚婚、不婚現象因應對策之研究	2013.03-2013.10	1,120,000	內政部	博士生級研究員
海洋委員會業務規劃與發展	2012.09-2012.12	300,000	行政院 研考會	博士生級研究助理
研擬教保服務人員條例(草案)	2011.09-2012.09	2,100,000	教育部	博士生級研究助理
日本自民黨為何再度失去政權之政治過程分析	2011.08-2013.07	954,000	國科會	博士生級研究助理
我國中長程個案計畫評估機制整合之研究	2011.06-2012.06	999,621	行政院 研考會	博士生級研究助理
公研雙軌制度之研究	2010.07-2011.07	1,199,000	行政院 研考會	博士生級研究員
檢察機關人力合理化之研究	2010.01-2010.12	1,295,000	法務部	博士生級研究助理
日本政治改革的效果與自民黨集權化之分析	2009.08-2011.07	1,079,000	國科會	博士生級研究助理
我國公共建設政策規劃缺失與改進探討之研究—以蚊子館為例	2009.09-2009.12	590,000	行政院 人事行政局	博士生級研究員
提升行政院各部會策略規劃能力之研究	2008.10-2009.06	995,000	行政院 研考會	博士生級研究員
日本行政改革核心「強化首相領導權」之研究	2007.08-2009.07	713,000	國科會	博士生級研究助理
聯合政權中公明黨的關鍵	2005.08-2006.07	283,000	國科會	碩士級研究

少數角色之探討				助理
---------	--	--	--	----

六、學術獎勵及榮譽事項

名稱	日期	單位
指導學生獲得 TASPAA 最佳碩士論文佳作獎	2022.09.15	臺灣公共行政與公共事務系所聯合會
指導學生獲得 TASPAA 最佳碩士論文優等獎	2022.09.30	臺灣公共行政與公共事務系所聯合會
111 年臺北市政府員工發表期刊論文及出版專書獎勵	2022.07.20	臺北市政府
110 學年度院級教學優良教師	2021.11.30	本校
110 年臺北市政府員工發表期刊論文及出版專書獎勵	2021.09.27	臺北市政府
109 學年度第 2 學期教師教學意見調查學生推薦優良課程	2021.02.22	本校
109 學年度第 1 學期教師教學意見調查學生推薦優良課程	2021.09.22	本校
指導學生獲得 TASPAA 最佳碩士論文佳作獎	2020.09.28	臺灣公共行政與公共事務系所聯合會
108 學年度教育部高教深耕計畫實施特殊優秀人才彈性薪資	2019.11.30	本校
107 學年度第 2 學期教師教學意見調查學生推薦優良課程	2019.08.14	本校
107 學年度第 1 學期教師教學意見調查學生推薦優良課程	2019.02.15	本校
獎勵研究報告運用臺北市政府資料評獎甲等獎	2019.01.11	臺北市政府
校內研究計畫獎勵	2018.12.24	本校
107 學年度教育部高教深耕計畫實施特殊優秀人才彈性薪資	2018.11.30	本校
106 學年度院級績優輔導教師	2018.11.14	本校
106 學年度第 2 學期教師教學意見調查學生推薦優良課程	2018.08.23	本校
2014 TASPAA 最佳博士學位論文	2014.05.24	臺灣公共行政與公共事務系所聯合會
中國人事行政學會論文獎學金博士組首獎	2014.02.12	中國人事行政學會

七、歷年指導研究生、博士生名單

姓名/學號	論文題目	入學	畢業
朱毓雯/ G10515005	新北市政府節電參與式預算之研究：民主立方體的觀點與分析	201609	201806

姓名/學號	論文題目	入學	畢業
洪基貴/ G10515007	情緒勞務、工作滿意度與離職傾向之研究—以臺北市公共長照及安養機構為例	201609	201806
鄭蕙宜/ M10515012	利他主義與友善環境行為之研究：以臺灣社會變遷基本調查為例	201609	201806
葉又穎/ G10615006	總統大選得票率與行程安排模式之研究：分配政治的觀點	201709	201906
楊凱雯/ G10615003	媒體使用與政黨認同之研究：以 2016 年總統與立法委員選舉為例	201709	201906
陳姿燕/ M10615017	新北市國小教師職場精神力與組織公民行為之研究：以組織承諾為調節變項 (TASPAA 最佳碩士論文佳作)	201709	201906
陳穎萱/ M10615016	自利或利他？新北市國小教師創新工作行為之研究	201709	201906
王秋美/ M10615020	公共服務動機與主觀幸福感之研究：以新北市國小教師為例	201709	201906
洪佳恩/ M10715023	越民主的國家越多公民投票嗎？世界各國的實證研究	201809	202006
蕭培昆/ M10715017	工作鑲嵌與留任意願之研究：以臺北市立聯合醫院護理人員為例	201809	202006
陳慧玲/ M10715009	立法問政、選區服務對議員連任影響之研究：以第 12 屆臺北市議會為例	201809	202006
廖又萱/ G10715011	臺北市政府員工工作衡平、工作投入與離職傾向之研究：工作滿意度的中介效果	201809	202006
林伯諭/ M10715018	精神型領導、工作生活品質與組織公民行為之研究：以新竹縣基層行政警察為例	201809	202101
邱子軒/ G10815004	政府就業服務措施與身障者穩定就業之研究：以 108 年身心障礙者勞動狀況調查為例	201909	202106
李如玉/ M10815003	新北市國小教師心理契約違反與組織公民行為之研究：以公共服務動機為調節變項	201909	202110
陳聖沛/ M10815006	新北市國小教師公共服務動機與志願服務參與之研究：以組織文化為調節變項	201909	202110
羅桂芬/ M10815004	臺北市某公立醫院護理人員知覺真誠領導與組織公民行為之研究：以個人組織適配為調節變項	201909	202110
陳徽如/ M10815013	臺北市某公立醫院護理人員工作敬業與組織公民行為之研究：以工作家庭衝突為調節變項 (TASPAA 最佳碩士論文優等)	201909	202110
許紹珉/ M10815013	知覺靈性領導與工作敬業關係之研究：以某宗教團	202009	202209

姓名/學號	論文題目	入學	畢業
G10915003	體為例		
柯佳伶/ M10915012	國小績優兼任行政教師利他主義與工作敬業關係之研究：利己主義的調節效果	202009	202209
吳慈紋/ M10915017	長者照顧壓力與結婚意願關係之研究：以某公立醫院護理人員為例	202009	202209
林佩儀/ M10915018	數位轉型下醫院行政人員職能轉型之研究	202009	202209
陳逸芬/ M10915023	報廢動產創新管理績效之政策評估—以某公立醫院運用臺北惜物網為例	202009	202209
吳秋瑰/ M10915008	薪資設計、滿意度、組織承諾及個人與組織契合度關係之研究：以臺灣森林護管員為例	202009	202209
許亞芳/ M11015006	政府罕見疾病照護計畫與主要照顧者壓力關係之研究	202109	202308
黃瀧/ M11015017	主管—部屬情緒勞務對職業倦怠影響之研究：以某公立醫院行政人員為例	202109	202308
邱杏如/ M11015020	勉強出勤對職業倦怠影響之研究：以某公立醫院行政人員為例	202109	202308
陳君慈/ M11015022	工作壓力對離職傾向影響的多層次分析	202109	202308

八、輔導與服務

輔導與服務名稱	職位	日期	單位
民意與政策研究中心	主任	2017.02~2019.02	公共系
課外活動組	組長	2017.09~2021.07	學生事務處
社會暨公共事務學系	代理主任	2022.08~2023.01	社會暨公共事務學系
社會暨公共事務學系	主任	2023.02~	社會暨公共事務學系