

一、期刊論文

篇名	日期	期刊刊名	頁數
公務人力資源管理之性別議題與對策：組織建築模式之分析	2011.4	文官制度季刊，第3卷第2期	頁 49-80
運用友善家庭政策平衡工作與家庭及兩性照顧責任	2010.11	女人紀事，第69期	
組織中戀情關係之管理：問題與建議	2010.9	公共行政學報，第36期	頁 125-153
英國、美國、加拿大政府人力交流制度簡介	2010.8	公務人員月刊，第170期	頁 4-12
運用友善家庭政策平衡工作與家庭－制度與經驗的探討	2009.1	人事月刊，第48卷第1期	頁 2-18
工作場所戀情與性騷擾關連性之理論探討	2008	公共行政學報，第27期	頁 161-186
組織權力與網絡關係對公務人員升遷之影響：性別之比較分析	2007	人事月刊，第45卷，第6期	頁 2-16
突破玻璃天花板－女性行政菁英事業生涯發展的問題與展望	2007	國家菁英季刊，第3卷，第4期	頁 85-108
組織中八卦／傳聞的理論初探	2007	中國行政評論，第16卷，第1期	頁 61-94
我國公務人員升遷的衡量模式：性別差異之比較分析	2007.4	考銓季刊，第五十期	頁 216-237
淺談行政機關之顧客導向與優質服務	2006.11	銘傳校刊，第六十五期	頁 46-48
知識經濟時代高階女性人力資源	2006.1	競爭力評論，第八	頁 34-61

之開發與運用		期	
組織中戀情關係之理論探討：研究命題與整合性分析架構之建立	2005.12	行政暨政策學報，第四十一期	頁 115-147
女性事業生涯發展之困境：從組織建築的觀點談起	2003.11	銘傳校刊，第五十三期	頁 40-41
政策合法化過程所應用的政策論證－全民健康保險法的個案分析	2000.4	立法院院聞，第二十八卷，第四期	頁 69-87
立法委員與助理互動關係初探－質化研究方法之應用	1999.11	立法院院聞，第二十七卷，第十一期	頁 62-77
我國立委個人助理制度之檢討與改進芻議	1997.10	立法院院聞，第廿五卷，第十期	頁 37-47
組織中之潛在權力和權力運用－結構面與行為面之探討	1995.1	法政學報，第三期	頁 47-64
如何提高勞工工作意願	1991.11	勞工行政，第四十三期	頁 14-19
政策設計系統化之探析	1988.12	公共行政學報，第四期	頁 463-488

二、研討會論文

論文	日期	研討會
A multilevel analysis of the antecedents and consequences of public service motivation nested in ministry level: does organization matter?	2011.3	72th American Society for Public Administration, Baltimore, Maryland, USA.
Gender Differences in Human capitals, Work Values and Career Advancement of Taiwan Government ureaucrats.	2010.12.18	Evidence-based Survey and Bureaucratic System: Theory and Practice Conference, Taipei, Taiwan.
我國公務人員陞遷問題與改進建議：績效導向及核心能力的觀點	2010.11	2010 年社會暨公共事務國際學術研討會－公民社會與人權法治。台北市立教育大學社會暨公共事務學系主辦。
A Multilevel Analysis of the Antecedents and Consequences of Public Services Nested in Ministry Level: Does Organization Matter.	2010.10.7	2010 the Korean Association for Public Administration (KAPA) International Conference. Seoul, Korea.
組織中師徒關係的性別影響：多元理論觀點的分析	2010.5.30	2010 TASPAA 兩岸四地公共行政與公共事務學術研討會。台灣公共行政暨公共事務系所聯合會主辦。
The impact of promotion criteria on the performance and motivation of middle and senior managers: An event history analysis of Taiwan Middle and	2010.4.9-13	71th American Society for Public Administration Annual Conference. San Jose, California, USA.

Senior Public Managers.		
《人事行政》(即將出版)/女性事業發展與玻璃天花板障礙	2009.2.13	台灣女性參與地方政治之展望論壇，內政部、嘉義市政府主辦。
組織對於工作場所戀情之管理與規範：理論與經驗的初探	2009.5.24	2009 台灣公共行政與公共事務系所聯合會全球化下新公共管理趨勢與挑戰－理論與實踐國際學術研討會。
運用友善家庭政策平衡工作與家庭－理論與經驗的初探	2008.5.24	2008 台灣公共行政與公共事務系所聯合會夥伴關係與永續發展國際學術研討會，東海大學行政管理暨政策學系、東海大學公共事務在職專班主辦。
公務人力資源管理之性別議題與對策	2008.12.22	從性別觀點看公務人力資源管理的現在與未來學術研討會，行政院人事行政局、臺北大學公共行政暨政策學系主辦。
先進國家的性別平等法制與推動策略－以美、英、加、澳四國性別主流化政策為例	2007.12.15	當代社會與國家發展學術研討會。

三、專書及專書論文

書名，論文名	日期	出版社，頁數	書名，論文名	日期
女性升遷與玻璃天花板障礙	2010	載於賴維堯等著，人事行政。台北：空中大學。(即將出版)	女性升遷與玻璃天花板障礙	2010
女性升遷與玻璃天花板障礙	2009	載於賴維堯等著，人事行政。台北：空中大學。	女性升遷與玻璃天花板障礙	2009
「現代官箴的建立」導讀	2008.12	載於民主行政思潮經典選讀，臺北市立教育大學社會暨公共事務學系。	「現代官箴的建立」導讀	2008.12
「經濟發展與台灣的政治民主化」導讀	2008.1	載於民主法治思潮經典選讀，臺北市立教育大學社會暨公共事務學系。	「經濟發展與台灣的政治民主化」導讀	2008.1
先進國家的性別平等法制與推動策略—以美、英、加、澳四國性別主流化政策為例	2008	載於陳滄海主編，當代社會與國家發展學術研討會論文集	先進國家的性別平等法制與推動策略—以美、英、加、澳四國性別主流化政策為例	2008
女性在公共行政之地位與困境：組織建築觀點之分析	2003.1	載於黃秀端主編《政治學的發展—新議題與新挑戰》，頁 123-150，台北：韋伯。	女性在公共行政之地位與困境：組織建築觀點之分析	2003.1
知識經濟時代組織設計的新思維	2002.8	載於蘇永欽主編《政府再造：政府角色功能的新定位》，頁 211-	知識經濟時代組織設計的新思維	2002.8

		225，台北：新台灣人文教基金會。		
知識濟與服務型政府－公務人員知識經濟與服務理念訓練學員參考讀本	2001.9	臺北：人事行政局公務人力發展中心。	知識濟與服務型政府－公務人員知識經濟與服務理念訓練學員參考讀本	2001.9
服務型政府之知識管理－公務人員知識經濟與服務理念訓練學員參考讀本	2001.9	臺北：人事行政局公務人力發展中心。	服務型政府之知識管理－公務人員知識經濟與服務理念訓練學員參考讀本	2001.9
女性公務人員升遷障礙之研究	2001.1	台北市政府社會局八十九年度婦女研究補助論文。	女性公務人員升遷障礙之研究	2001.1
組織中玻璃天花板效應之研究－行政院部會機關之實證分析	2000.7	國立政治大學公共行政學系博士論文。	組織中玻璃天花板效應之研究－行政院部會機關之實證分析	2000.7
政府操縱、選舉效應與經濟政策－對政治經濟循環研究之回顧與展望	1995.9	載於張家洋主編《公共行政的知識議題與新趨勢》，台北：三民書局。	政府操縱、選舉效應與經濟政策－對政治經濟循環研究之回顧與展望	1995.9
美國政經循環外部效果之分析－對新興工業化國家之實證研究	1989.7	國立中興大學公共政策研究所碩士論文。	美國政經循環外部效果之分析－對新興工業化國家之實證研究	1989.7

四、國科會或其它專題計劃

計畫名稱	日期	單位	職位
公務部門師徒關係的性別影響：多元理論觀點與經驗性分析	2009/8/1 至 2011/7/31	行政院國家科學委員會	主持人
中高階公務人員訓練成效之評估研究	2010/4/30 至 2010/12/25	行政院人事行政局	協同 主持人
強化績效導向反核心能力評量陞遷制度之研究	2009/4 至 2009/12	行政院人事行政局	主持人
組織社交性行為：議題、影響、倫理與管理	2008/8/1 至 2009/7/31	行政院國家科學委員會學術性專書寫作計畫，NSC 97-2420-H-133-001	主持人
學校發展定位與整併中繼研究計畫	2008/8/1 至 2008/12/31	教育部	協同 主持人
性別議題在政府人力資源管理之理論與實務－兼論性別指標之建立與運用	2007/4/25 至 2007/10/25	行政院人事行政局委託研究計畫	主持人
當愛已成空，好聚為何不好散？-組織中戀情關係與性騷擾關聯性之探討	2006/8/1 至 2007/7/31	行政院國家科學委員會專題研究計畫，NSC 95-2414-H-130-005	主持人
組織中戀情關係之研究：工作場所戀情之形成、動態、影響與管理(II)	2005/8/1 至 2006/7/31	行政院國家科學委員會專題研究計畫，NSC94 -2414 -H-130-003	主持人
組織中戀情關係之研究：工作場所戀情之形成、動態、	2004/8/1 至 2005/7/31	行政院國家科學委員會專題研究計畫，NSC93 -2414 -H-	主持人

影響與管理(I)」，		130-002	
行政機關中高階女性公務人員培育升遷問題研究	2005/5/1 至 2005/10/31	行政院人事行政局委託研究計畫	主持人
非營利部門性別偏差之研究：玻璃天花板現象之探析	2003/8/1 至 2004/7/31	行政院國家科學委員會專題研究計畫，NSC92-2414-H-130-004	協同 主持人
組織建築之性別差異：我國女性事業生涯困境之分析	2002/8/1 至 2003/7/31	行政院國家科學委員會專題研究計畫，NSC 91-2416-H-130-028	主持人